



BOSS

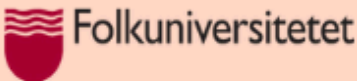
WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

AVRUPA AİLE ŞİRKETLERİNDE LİDER KADINLAR
İÇİN EĞİTİM PROGRAMI

Modül 1 :Liderlik & Yönetim

PRATİK BÖLÜM

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596

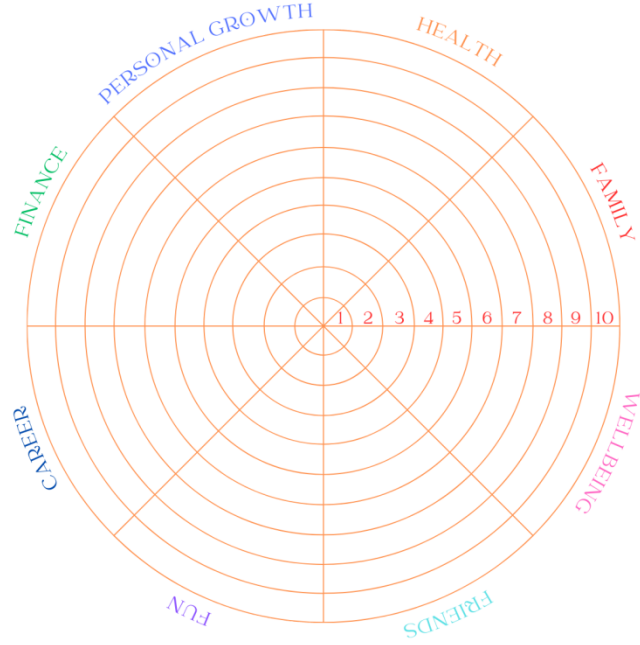


EGZERSİZLER

EGZERSİZ NO	1
EGZERSİZ ADI	Yaşam Çarkı
ÖĞRENME HEDEFLERİ	Öz Değerlendirme, Önceliklerin Belirlenmesi, Hedeflerin Belirlenmesi, İlerlemenin Ölçülmesi, Eylem Planlama
SÜRE	15-30 dk.
AÇIKLAMA	<p>Yaşam Çarkı egzersizi, aile şirketlerinde çalışan kadınlar ve genel olarak kadın girişimciler için çok uygundur, çünkü karşılaştıkları benzersiz yönleri ve zorlukları yansıtır. Bu özel egzersiz, kadınların aile içindeki rolleri ile bir işi yürütmenin gereklilikleri arasındaki karmaşık dengeyi kurmalarına yardımcı olur.</p> <p>1. Kategorilerinizi Oluşturun. Bu, hayatınızın en önemli yönlerini kapsayan önemli alanların belirlenmesini gerektirir. Örneğin: aile, kariyer, finans, kişisel gelişim, sağlık, refah ve daha fazlası.</p> <p>2. Seçtiğiniz kategorileri belirledikten sonra, bir daire çizin ve yaşam çarkınızdaki her kategoriye etiketleyin. Çarkı daha çekici hale getirmek için renkleri veya resimleri tasarım öğesi olarak kullanabilirsiniz.</p> <p>Örnek</p>

WHEEL OF

LIFE



3.

Her bir alanı değerlendirin

Yaşam çarkı, tatmin ve neşeye ulaşmanın vurgulanan kategoriler arasında bir denge kurmaya bağlı olduğu fikrine dayanmaktadır. Sonuç olarak yaşam çarkı, zamanın bu hayati alanlar arasındaki dağılımını görsel olarak değerlendirmek için bir araç görevi görür. Bu görsel değerlendirmeyi kolaylaştırmak için aşağıdaki adımları izleyin:

- Her bir kategoriye dikkatle inceleyin ve o anda bu kategoriye ne kadar dikkat ettiğinizi değerlendirin.
- Her bir kategoriye 0 ile 10 arasında sayısal bir değer verin; burada 0 en az dikkati, 10 ise en fazla dikkati temsil eder.
- Bir kategori için notu belirleyin ve uygun kategoriye bir işaret koyun.

4.

Puanları Birleştirin.

Her kategori için değerlendirmeyi tamamladıktan ve yaşam çarkınızda karşılık gelen puanları belirttikten sonra, işaretli her noktayı dairenin etrafında birleştirmeye devam edin. Noktaların bu şekilde birleştirilmesi, her bir alanın göreceli konumunu görsel

	<p>olarak kavramanızı sağlar ve çarkınızın bir denge duygusu sergileyip sergilemediğini belirlemenize yardımcı olur.</p> <p>5. İstedığınız Seviyelere Göre Ölçün. Hayatınızın farklı yönleri, özellikle farklı aşamalarda, farklı derecelerde vurgu gerektirir. Denge için çabalamak, her kategoriye aynı ilgiyi göstermeyi gerektirmez. Her bir alana ayırmak istediğiniz en uygun dikkat düzeyini düşünün. Daha sonra, tercih ettiğiniz bu puanları yaşam çarkınızda alternatif bir renk tonuyla farklılaştırarak gösterin.</p> <p>6. Belirli Yönleri Geliştirmek için Önlemleri Başlatın Mevcut ve arzu ettiğiniz yaşam dengesi arasındaki uyumsuzlukları değerlendirin. Arzu ettiğiniz dikkat düzeyine ulaşmanın zor görüldüğü alanları tespit edebilirsiniz. Bu boşlukları tanımak için bu görsel araçtan yararlanın ve böylece hangi alanlara daha fazla zaman ayırmanız ve odaklanmanız gerektiğini belirleyin. Daha sonra, bu boşlukları kapatmak ve gelişimi teşvik etmek için proaktif adımlar atın.</p>
DESTEKLEYİCİ ARAÇLAR (videolar, bağlantılar, ppts, vb.)	Farklı renklerde kağıt, kalem veya kurşun kalemler
KAYNAKÇA	(2023, March 11). Wheel of Life: What It Is and How To Use It To Find Balance. Indeed. Wheel of Life: What It Is and How To Use It To Find Balance Indeed.com

EGZERSİZ NO	2
EGZERSİZ ADI	Girişimcilik becerilerinin SWOT analizi
ÖĞRENME HEDEFLERİ	<ul style="list-style-type: none"> Girişimciliğin güçlü yönlerini, zayıf yönlerini, fırsatlarını ve tehditlerini belirleme ve değerlendirme. SWOT analizi sonuçlarını bir aile şirketini etkin bir şekilde başlatmak veya yönetmek için kararlar almak üzere uygulamak.

SÜRE	30-45 dk.
AÇIKLAMA	<p>Bu alıştırma, kadınların girişimcilik becerilerini ve bir aile şirketini başarılı bir şekilde kurmaya veya yönetmeye hazır olup olmadıklarını değerlendirmelerine yardımcı olmak için tasarlanmıştır. SWOT analizi, iç güçlü ve zayıf yönler ile dış fırsat ve tehditlerin belirlenmesine yardımcı olacak değerli bir araçtır. Bu analizi yaparak kadınlar, bir aile şirketinin başarısını önemli ölçüde etkileyebilecek olan yetenekleri ve iyileştirme gerektirebilecek alanlar hakkında içgörü kazanacaklardır.</p> <p>1. SWOT analizi çalışma sayfasını doldurun. Becerilerinizi, bilginizi, deneyiminizi ve kişisel özelliklerinizi göz önünde bulundurun. Örnek:</p> <div data-bbox="550 795 1364 1937" data-label="Complex-Block"> <p>The image shows a worksheet titled 'SWOT ANALYSIS'. At the top right, there is a 'Name:' field followed by a row of seven diamond-shaped boxes containing the letters M, T, W, T, F, S, S. Below this, there are four bullet points: Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats/Risk. The main part of the worksheet is a large grid divided into four quadrants, each representing a component of SWOT: S (Strengths), W (Weaknesses), O (Opportunities), and T (Threats). Each quadrant contains specific instructions for analysis. For example, the S quadrant asks to identify unique strengths and align them with family business goals. The W quadrant asks to assess areas for improvement or new skills. The O quadrant asks to identify opportunities within the family business and learn how to leverage strengths. The T quadrant asks to recognize potential challenges and threats and develop contingency plans.</p> </div> <p>2. SWOT analizinize dayanarak spesifik, ulaşılabilir girişimcilik</p>

	<p>hedefleri belirleyin.</p> <p>3. Girişimcilik hedefleriniz doğrultusunda çalışmak için eyleme geçirilebilir bir plan oluşturun.</p> <p>4. Planı ailenizle paylaşın ve onların geri bildirimlerini alın. Aile şirketini geliştirmek için gelecekteki ortak eylemler hakkında konuşun.</p> <p>1. SWOT analizi çalışma sayfasını doldurun. Becerilerinizi, bilginizi, deneyiminizi ve kişisel özelliklerinizi göz önünde bulundurun. Örnek:</p>
DESTEKLEYİCİ ARAÇLAR (videolar, bağlantılar, ppts, vb.)	Farklı renklerde kağıt, kalem veya kurşun kalemler
KAYNAKÇ	<p>Kathy Haan, Cassie Bottorff (2023). How To Start A Business In 11 Steps (2023 Guide). Forbes Advisor. https://www.forbes.com/advisor/business/how-to-start-a-business/ A Guide to a Personal SWOT Analysis: Preparing for Your Next Role (2021). Pepperdine Business Blog. https://bschool.pepperdine.edu/blog/posts/personal-swot-analysis-guide.htm</p>

GÖREV

Görev No:	1
Görevin Adı:	Kendime Mektup
Görevin Açıklaması	<p>Kendinize bir mektup yazmak, kişisel gelişim için güçlü bir araçtır. Bu uygulama sadece kişisel gelişim ve strateji oluşturmak için değil, aynı zamanda iş hedeflerine ulaşmak için de önemlidir. Temel değerlerinizi fark etmenize, önceliklerinizi belirlemenize, özlemlerinizi canlandırmanıza ve açıkça tanımlanmış planlar oluşturmanıza yardımcı olur.</p>

Görevin anlaşılması (Görev hakkında izleme veya okuma)	Konfor alanı, kağıt, kalem ve zarf.
Görevin Gerçekleştirilmesi	<p>1. Kendinize mektup 3 aylık bir süre içinde yazılabileceği gibi daha uzun veya daha kısa da olabilir. Kesin zaman dilimi, mektupta belirtilen hedeflere ulaşmak için gereken karmaşıklığa ve zamana veya isteklerinizin genel bütünlüğüne bağlıdır.</p> <p>2. Mektubunuzu yazarken size yardımcı olacak bazı önerici sorular. Bunları kendi özel koşullarınıza uyarlamaktan çekinmeyin. Mektuba niyetlerinize uygun ek bilgiler ekleyebilirsiniz.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Bu X tarihine kadar işimde hangi başarıları elde edeceğim? <p>Hedeflerime doğru ilerlemek için yarın, gelecek hafta ve gelecek ay hangi somut adımları atacağım? Şu anda işim ve ekibim hakkında nasıl hissediyorum? Gelecekteki benliğimin arzu ettiğim duygusal durumunu iş ortamında nasıl görselleştiriyorum? Unutmayın... (örn: iş/aile dengesini korumak, başarısızlığı değerli bir öğrenme deneyimi olarak görmek, vb.) Şu konularda değişim arayışındayım... bu değişimlerin motivasyonu Artık başarılarımdan gururla bahsedebilirim... (şu anda sahip olduğunuz başarıları anlatacaksınız, ancak sadece olumlu bir şekilde).</p> <p>3.Yazdıktan sonra sayfayı bir zarfa koyun ve ileride açana kadar zarfın içinde saklayın.</p>
Kaynakça	Letter to Myself.Toolbox Hyper Island Toolbox

Görev No:	2
Görev Adı	Risk Yönetimi Stratejileri
Görevin Açıklaması	Bu görev, etkili risk yönetimi için içgörü ve stratejiler sağlayarak bir aile şirketi kurmak isteyen veya halihazırda bir aile şirketinde çalışan kadınları güçlendirmek için tasarlanmıştır. Aile girişimciliğinde, risklerin anlaşılması ve azaltılması uzun vadeli başarı için esastır. Bu görev, aile işletmelerindeki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için onlara pratik bilgi ve araçlar sağlayacaktır.
Görevin anlaşılması (Görev hakkında izleme)	Konfor alanı, kağıt ve kalem.

veya okuma)	
Görevin Gerçekleştirilmesi	<p>1. Adım: Aile şirketlerinde risk yönetiminin neden çok önemli olduğunu anlamak için bu makaleleri okuyarak başlayın:</p> <ol style="list-style-type: none">1) https://www.entrepreneur.com/growing-a-business/3-risk-management-challenges-family-owned-businesses-face/4176862) https://ffipractitioner.org/the-role-of-risk-management-in-a-family-enterprise/3) https://www.thefbcg.com/resource/managing-risk-in-the-family-enterprise-its-more-than-financial/ <p>Adım 2: Aile şirketinizin risk yönetimine yönelik mevcut yaklaşımını değerlendirmek için bir dakikanızı ayırın. Hangi risklerle karşılaştınız veya öngörüyorsunuz?</p> <p>3. Adım: Aile şirketinize özgü potansiyel riskleri listeleyin.</p> <p>Adım 4: Aşağıdaki makalelerde işletmeniz için en etkili stratejileri ve ipuçlarını bulun.</p> <p>Adım 5: Aile şirketiniz için basit bir risk azaltma planı oluşturun. Belirlenen riskleri ele almak için önlemleri ve eylemleri belirleyin.</p> <p>Adım 6: Lütfen risk azaltma planınızı güvenilir bir aile üyesiyle tartışın. Onların fikirlerini ve bakış açılarını alın.</p>
Kaynakça	<p>3 Risk-Management Challenges Family-Owned Businesses Face and How to Solve Them (2022). https://www.entrepreneur.com/growing-a-business/3-risk-management-challenges-family-owned-businesses-face/417686</p> <p>The Role of Risk Management in a Family Enterprise (2019). https://ffipractitioner.org/the-role-of-risk-management-in-a-family-enterprise/</p> <p>MICHAEL L. FASSLER, WENDY SAGE-HAYWARD (2015). Managing Risk in the Family Enterprise: It's More than Financial https://www.thefbcg.com/resource/managing-risk-in-the-family-enterprise-its-more-than-financial/</p>