

QUIZ



Co-funded by
the European Union

BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES



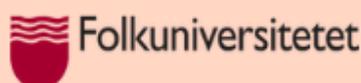
PROGRAMMA DI FORMAZIONE PER DONNE LEADER

NELLE IMPRESE FAMILIARI EUROPEE

MODULO 1 :Leadership e gestione

PARTE PRATICA

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione europea. Il contenuto e il materiale riflette solo il punto di vista degli autori e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l'uso che può essere fatto delle informazioni in esso contenute. Numero del progetto: 2020-1-SE01-KA202-077922



QUIZ

1. Qual è la definizione di imprenditorialità?
 - a) L'atto di avviare un'impresa con un gruppo di soci
 - b) Il processo di creazione di una nuova impresa su base individuale o con partner
 - c) il ruolo degli imprenditori nel creare consapevolezza e sostenibilità nella creazione di nuove imprese
 - d) il perseguimento di vantaggi economici in un contesto competitivo

2. Quali sono i vantaggi generali dell'imprenditorialità (a livello globale)?
 - a) creazione di posti di lavoro, innovazione, impatto positivo sul mondo, impatto sulla società, aumento del reddito nazionale
 - b) creazione di posti di lavoro, generazione di reddito, innovazione, miglioramento della qualità della vita
 - c) Miglioramento delle capacità imprenditoriali, sviluppo personale, formazione continua, team building
 - d) Tutte le risposte sono corrette

3. Quali tipi di competenze hai appreso in questo modulo?
 - a) Esistono diversi tipi di competenze, il modulo copre competenze amministrative e gestionali e competenze personali.
 - b) Competenze di base: tecniche, psicologiche e quelle che acquisiamo con l'esperienza
 - c) Esistono soft skills e hard skills. Ad esempio, le soft skills sono compiti amministrativi mentre le hard skills sono compiti tecnici.
 - d) Esistono soft skills e hard skills. Ad esempio, le soft skills sono capacità di negoziazione e le hard skills sono capacità di gestione finanziaria.

4. I tratti della personalità influenzano il modo in cui gestisci la tua attività?
 - a) No, quello che conta di più è l'esperienza e la passione.
 - b) La motivazione è un'abilità personale importante per gli affari
 - c) Non sempre, dipende dalla tua esperienza nel mondo degli affari
 - d) Le qualità personali svolgono un ruolo importante nella formazione delle capacità di una persona e sono cruciali per gli sforzi imprenditoriali.

5. Quale tipo di entità giuridica prevede in genere la condivisione di proprietà, responsabilità e profitti tra più individui?
 - a) Società
 - b) Società a responsabilità limitata
 - c) Ditta individuale
 - d) Partenariato

6. Quale tipo di persona giuridica offre una responsabilità personale limitata per i debiti aziendali e gli obblighi legali?
 - a) Ditta individuale
 - b) Partenariato
 - c) Società a responsabilità limitata
 - d) Società

7. In quale tipo di persona giuridica i proprietari hanno una responsabilità personale illimitata per i debiti commerciali e gli obblighi legali?
 - a) Ditta individuale
 - b) Partenariato
 - c) Società a responsabilità limitata (LLC)
 - d) Società

8. What is a key characteristic of social enterprises (social entrepreneurship)?
 - a) Prioritizing personal wealth and financial gains over societal impact.
 - b) Avoiding market-based strategies and focusing solely on non-profit activities
 - c) Combining societal or environmental goals with an entrepreneurial approach.
 - d) Restricting innovation and avoiding risks to ensure financial stability.

9. Quali sono alcune qualità associate a una mentalità imprenditoriale?
 - a) Pensiero negativo e incertezza
 - b) Dipendenza dagli altri e mancanza di iniziativa
 - c) Perseveranza, apprendimento dagli errori e ricerca di soluzioni
 - d) Paura del fallimento e avversione al rischio

10. Come vede il fallimento la mentalità imprenditoriale?
 - a) Il fallimento è inevitabile e dovrebbe essere evitato a tutti i costi
 - b) Il fallimento è una battuta d'arresto che ostacola il progresso e dovrebbe essere scoraggiato

- c) Il fallimento è una preziosa fonte di informazioni e opportunità di apprendimento
- d) Il fallimento è un segno di incompetenza e dovrebbe essere temuto

11. Perché è importante sviluppare una mentalità imprenditoriale?

- a) Aiuta a superare l'incertezza e l'ansia.
- b) Promuove una mentalità di progresso continuo e di partecipazione attiva allo sviluppo del business.
- c) Consente il multitasking, il processo decisionale indipendente e la flessibilità.
- d) Tutte le risposte sono corrette

12. Perché scrivere gli obiettivi e creare un piano aziendale è importante per sviluppare una mentalità imprenditoriale?

- a) Serve come costante promemoria delle ambizioni
- b) Aumenta il benessere mentale
- c) Aiuta a superare la paura e l'ansia
- d) Promuove una mentalità di progresso continuo

13. La gestione imprenditoriale si basa sui principi e sulle funzioni della gestione in senso classico, che comprende:

- a) Valutazione ed eliminazione del rischio
- b) Innovare nuove idee imprenditoriali
- c) Pianificare, organizzare, motivare, controllare
- d) Networking con colleghi del settore

14. La leadership imprenditoriale in un'impresa familiare implica:

- a) Dare priorità agli interessi personali rispetto al successo aziendale
- b) Evitare il cambiamento e mantenere le pratiche tradizionali
- c) Guidare e gestire con una mentalità imprenditoriale
- d) Escludere i familiari dalle decisioni aziendali

15. Perché le competenze di gestione dell'innovazione sono cruciali per il successo e la crescita di un'impresa?

- a) Evitare di comprendere le esigenze e le preferenze del cliente
- b) Incoraggiare la creatività all'interno dell'organizzazione
- c) Resistere a nuove opportunità e proposte di valore
- d) Limitare la conoscenza e l'apprendimento continuo

16. In che modo le competenze di gestione del tempo possono avvantaggiare gli imprenditori nelle loro attività imprenditoriali?
- a) Aumentando la resistenza al cambiamento e alle nuove opportunità
 - b) Consentendo agli imprenditori di evitare sfide inaspettate
 - c) Aiutando gli imprenditori ad adattare rapidamente i loro piani in risposta ai cambiamenti
 - d) Delegando tutti i compiti legati al tempo ad altri membri del team
17. Qual è l'obiettivo principale delle pratiche di gestione delle risorse umane (HRM)?
- a) Attrarre e trattenere buoni dipendenti
 - b) Creare un'immagine positiva presso i clienti
 - c) Regolamentare i rapporti dei dipendenti con l'organizzazione
 - d) Gestire efficacemente le persone sul posto di lavoro per compiere la missione dell'organizzazione e mantenere la sua cultura
18. Qual è uno dei metodi più efficaci per trattenere i dipendenti attuali?
- a) Promuovere un ambiente aperto e onesto
 - b) Microgestione dei dipendenti per la massima efficienza
 - c) Fornire una flessibilità minima sul posto di lavoro
 - d) Evitare feedback e input dei dipendenti
19. Quali sono alcuni indicatori chiave dell'intelligenza emotiva?
- a) Capacità di identificare e descrivere i sentimenti delle persone, comprendere i punti di forza e di debolezza personali, mostrare empatia e preoccupazione per gli altri
 - b) Amicizia, partecipazione ad attività di squadra e raggiungimento comune di risultati positivi
 - c) Facilità di apprendimento, stabilità emotiva, attenzione e determinazione
 - d) Tutte le risposte sono corrette
20. In che modo i manager possono migliorare l'intelligenza emotiva quando sono al comando?
- a) Considerare le esigenze dei dipendenti
 - b) Sviluppare la consapevolezza di sé
 - c) Gestione efficace delle emozioni
 - d) tutte le risposte sono corrette

Answer Key: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d 18.a 19.a 20.d