

BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

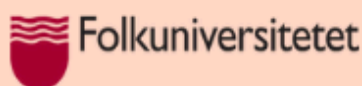


PROGRAM USPOSABLJANJA ZA VODILNE ŽENSKE V
EVROPSKIH DRUŽINSKIH PODJETJIH

MODUL 1 : Vodenje in upravljanje

PRAKTIČNI DEL

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



KVIZ

1. Kakšna je opredelitev podjetništva?
 - A. Ustanovitev podjetja s skupino partnerjev
 - B. Postopek ustanavljanja novega podjetja na individualni osnovi ali s partnerji
 - C. vloga podjetnikov pri krepitevi ozaveščenosti in trajnosti pri ustanavljanju novih podjetij.
 - D. iskanje finančnih nagrad v konkurenčnem okolju.

2. Katere so splošne koristi podjetništva (na globalni ravni)?
 - A. ustvarjanje delovnih mest, inovacije, pozitiven vpliv na svet, vpliv na družbo, povečanje nacionalnega dohodka.
 - B. ustvarjanje delovnih mest, ustvarjanje dohodka, inovacije, izboljšanje kakovosti življenja.
 - C. Izboljšanje poslovnih veščin, lasten razvoj, stalno usposabljanje, gradnja ekipe
 - D. Vsi odgovori so pravilni

3. Katere vrste spretnosti ste spoznali v tem modulu?
 - A. Obstaja več vrst spretnosti, modul zajema upravne in vodstvene spretnosti ter osebne spretnosti.
 - B. Osnovna znanja: tehnična, psihološka in tista, ki jih pridobimo z izkušnjami.
 - C. Obstajajo mehke in trde veščine. Mehke veščine so na primer upravne naloge, trde veščine pa so tehnične naloge.
 - D. Obstajajo mehke in trde veščine. Mehke veščine so na primer pogajalske veščine, trde pa veščine finančnega upravljanja.

4. Ali osebne lastnosti vplivajo na način vodenja podjetja?
 - A. Ne, najpomembnejše so izkušnje in strast.
 - B. Motivacija je pomembna osebna spretnost za poslovanje
 - C. Ne vedno, odvisno od vaših izkušenj v poslu.
 - D. Osebne lastnosti imajo pomembno vlogo pri oblikovanju sposobnosti posameznika in so ključnega pomena za podjetniško udejstvovanje.

5. Katera vrsta pravne osebe običajno vključuje delitev lastništva, odgovornosti in dobička med več posameznikov?
 - A. Korporacija
 - B. Družba z omejeno odgovornostjo (LLC)
 - C. Edini lastnik
 - D. Partnerstvo

6. Katera vrsta pravne osebe omogoča omejeno osebno odgovornost za poslovne dolgove in pravne obveznosti?
 - A. Edini lastnik
 - B. Partnerstvo
 - C. Družba z omejeno odgovornostjo (LLC)
 - D. Korporacija

7. Pri kateri vrsti pravne osebe imajo lastniki neomejeno osebno odgovornost za poslovne dolgove in pravne obveznosti?
 - A. Edini lastnik
 - B. Partnerstvo
 - C. Družba z omejeno odgovornostjo (LLC)
 - D. Korporacija

8. Kaj je ključna značilnost socialnih podjetij (socialnega podjetništva)?
 - A. Dajanje prednosti osebnemu bogastvu in finančnim dobičkom pred družbenim vplivom.
 - B. Izogibanje tržnim strategijam in osredotočanje izključno na neprofitne dejavnosti.
 - C. Združevanje družbenih ali okoljskih ciljev s podjetniškim pristopom.
 - D. Omejevanje inovacij in izogibanje tveganjem za zagotavljanje finančne stabilnosti.

9. Katere lastnosti so povezane s podjetniško miselnostjo?
 - A. Negativno razmišljanje in negotovost
 - B. Odvisnost od drugih in pomanjkanje pobude
 - C. Vztrajnost, učenje iz napak in iskanje rešitev
 - D. Strah pred neuspehom in odpor do tveganja

10. Kako podjetniška miselnost gleda na neuspeh?
- A. Neuspeh je neizogiben in se mu je treba za vsako ceno izogniti
 - B. Neuspeh je neuspeh, ki ovira napredek in ga je treba odvrniti.
 - C. Neuspeh je dragocen vir informacij in priložnosti za učenje.
 - D. Neuspeh je znak nesposobnosti in se ga je treba bati
11. Zakaj je pomembno razviti podjetniško miselnost?
- A. Pomaga pri premagovanju negotovosti in tesnobe.
 - B. Spodbuja miselnost nenehnega napredka in dejavnega sodelovanja pri razvoju podjetja.
 - C. Omogoča večopravilnost, samostojno odločanje in prilagodljivost.
 - D. Vsi odgovori so pravilni
12. Zakaj je zapisovanje ciljev in oblikovanje poslovnega načrta pomembno za razvoj podjetniške miselnosti?
- A. Služi kot stalni opomnik na ambicije.
 - B. Izboljša duševno počutje.
 - C. Pomaga premagati strah in tesnobo.
 - D. Spodbuja miselnost nenehnega napredka.
13. Podjetniški management temelji na načelih in funkcijah managementa v klasičnem smislu, ki vključujejo:
- A. Ocena tveganja in izogibanje tveganju
 - B. Inoviranje novih poslovnih idej
 - C. Načrtovanje, organiziranje, motiviranje, nadzor
 - D. Mreženje s kolegi iz panoge
14. Podjetniško vodenje v družinskem podjetju vključuje:
- A. Dajanje prednosti osebnim interesom pred poslovnim uspehom.
 - B. Izogibanje spremembam in ohranjanje tradicionalnih praks.
 - C. Vodenje in upravljanje s podjetniško miselnostjo.
 - D. Izključevanje družinskih članov iz poslovnih odločitev.

15. Zakaj so veščine upravljanja inovacij ključne za uspeh in rast podjetja?
- A. Da bi se izognili razumevanju potreb in želja strank.
 - B. Spodbujanje ustvarjalnosti v organizaciji.
 - C. Upiranje novim priložnostim in ponudbam vrednosti.
 - D. Omejiti znanje in nenehno učenje.
16. Kako lahko veščine upravljanja časa koristijo podjetnikom pri njihovih poslovnih prizadevanjih?
- A. S povečanjem odpora proti spremembam in novim priložnostim.
 - B. Podjetnikom omogoča, da se izognejo nepričakovanim izzivom.
 - C. S tem, ko podjetnikom pomaga hitro prilagoditi načrte spremembam.
 - D. Z delegiranjem vseh nalog, povezanih s časom, na druge člane ekipe.
17. Kaj je glavni cilj praks upravljanja človeških virov (hrm)?
- A. Privabljanje in ohranjanje dobrih zaposlenih.
 - B. Ustvarjanje pozitivne podobe pri strankah.
 - C. Urejanje odnosov zaposlenih z organizacijo.
 - D. Učinkovito vodenje ljudi na delovnem mestu za izpolnjevanje poslanstva organizacije in ohranjanje njene kulture.
18. Katera je najučinkovitejša metoda za ohranjanje zaposlenih?
- A. Spodbujanje odprtega in poštenega okolja.
 - B. Mikromanagiranje zaposlenih za doseganje največje učinkovitosti.
 - C. Zagotavljanje minimalne prožnosti na delovnem mestu.
 - D. Izogibanje povratnim informacijam in prispevkom zaposlenih.
19. Kateri so ključni kazalniki čustvene inteligence?
- A. Sposobnost prepoznavanja in opisovanja čustev ljudi, razumevanja osebnih prednosti in slabosti, empatije in skrbi za druge.
 - B. Prijateljstvo, sodelovanje v skupinskih dejavnostih in skupno doseganje uspešnih rezultatov.

- C. Lahka sposobnost učenja, čustvena stabilnost, pozornost in odločnost.
- D. Vsi odgovori so pravilni.

20. Kako lahko vodje izboljšajo čustveno inteligenco, ko so odgovorni?

- A. Upoštevanje potreb zaposlenih
- B. Razvijanje samozavedanja
- C. Učinkovito obvladovanje čustev
- D. Vsi odgovori so pravilni

Ključ za odgovore: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d 18.a 19.a 20.d