

# BOSS

*WOMEN IN FAMILY BUSINESSES*



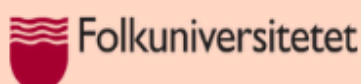
UTBILDNINGSPROGRAM FÖR KVINNLIGA LEDARE

I EUROPA FAMILJEFÖRETAG

MODUL 1 :Ledarskap och förvaltning

**PRAKTISK DEL**

**2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596**



## QUIZ

1. Vad är definitionen av entreprenörskap?
  - a) Att starta ett företag med en grupp delägare
  - b) Processen att starta ett nytt företag på individuell basis eller med partners
  - c) entreprenörernas roll när det gäller att skapa medvetenhet och hållbarhet i skapandet av nya företag
  - d) strävan efter ekonomisk belöning i en konkurrensutsatt miljö
2. Vilka är de allmänna fördelarna med entreprenörskap (på global nivå)?
  - a) jobbskapande, innovation, positiv påverkan på världen, påverkan på samhället, ökad nationalinkomst
  - b) skapande av arbetstillfällen, inkomstgenerering, innovation, förbättring av livskvaliteten
  - c) Förbättring av affärsfärdigheter, egen utveckling, kontinuerlig utbildning, teambuilding
  - d) Alla svar är korrekta
3. Vilka typer av färdigheter har du lärt dig om i den här modulen?
  - a) Det finns flera olika typer av färdigheter, modulen omfattar administration och ledarskap samt personliga färdigheter.
  - b) Grundläggande färdigheter: tekniska, psykologiska och sådana som vi förvärvar genom erfarenhet
  - c) Det finns mjuka färdigheter och hårda färdigheter. Mjuka färdigheter är till exempel administrativa uppgifter och hårda färdigheter är tekniska uppgifter.
  - d) Det finns mjuka färdigheter och hårda färdigheter. Exempelvis är mjuka färdigheter förhandlingsfärdigheter och hårda färdigheter är färdigheter i ekonomisk förvaltning.
4. Påverkar dina personlighetsdrag hur du driver ditt företag?
  - a) Nej, det som betyder mest är erfarenhet och passion.
  - b) Motivation är en viktig personlig färdighet i affärlivet
  - c) Inte alltid, det beror på din erfarenhet av affärsverksamhet

5. Vilken typ av juridisk person innebär vanligtvis att ägande, ansvar och vinst delas mellan flera individer?
  - a) Bolag
  - b) Aktiebolag med begränsat ansvar (LLC)
  - c) Ensamföretagare
  - d) Partnerskap
  
6. Vilken typ av juridisk person erbjuder begränsat personligt ansvar för affärsskulder och rättsliga förpliktelser?
  - a) Enskild firma
  - b) Partnerskap
  - c) Aktiebolag med begränsat ansvar (LLC)
  - d) Bolag
  
7. I vilken typ av juridisk person har ägarna ett obegränsat personligt ansvar för företagets skulder och rättsliga förpliktelser?
  - a) Enskild firma
  - b) Partnerskap
  - c) Aktiebolag med begränsat ansvar (LLC)
  - d) Bolag
  
8. Vilka är de viktigaste kännetecknen för sociala företag (socialt entreprenörskap)?
  - a) Prioritering av personlig rikedom och ekonomiska vinster framför samhälllig påverkan.
  - b) Undvika marknadsbaserade strategier och enbart fokusera på icke-vinstdrivande verksamhet
  - c) Kombinera samhälls- eller miljömål med ett entreprenöriellt förhållningssätt.
  - d) Begränsning av innovation och undvikande av risker för att säkerställa finansiell stabilitet.
  
9. Vilka är de egenskaper som förknippas med ett entreprenöriellt tankesätt?
  - a) Negativt tänkande och osäkerhet
  - b) Beroende av andra och avsaknad av initiativförmåga
  - c) Uthållighet, lära sig av misstag och söka lösningar

d) Rädsla för att misslyckas och ovilja att ta risker

10. Hur ser entreprenörstänkandet på misslyckanden?

- a) Misslyckande är oundvikligt och bör undvikas till varje pris
- b) Misslyckande är en motgång som hindrar framsteg och bör motarbetas
- c) Misslyckanden är en värdefull källa till information och möjligheter till lärande
- d) Misslyckande är ett tecken på inkompetens och bör fruktas

11. Varför är det viktigt att utveckla ett entreprenöriellt tankesätt?

- a) Det hjälper till att övervinna osäkerhet och ångest.
- b) Det främjar en inställning som bygger på ständiga framsteg och aktivt deltagande i affärsutvecklingen.
- c) Den möjliggör multitasking, självständigt beslutsfattande och flexibilitet.
- d) Alla svar är korrekta

12. Varför är det viktigt att skriva ner mål och skapa en affärsplan för att utveckla ett entreprenöriellt tankesätt?

- a) Det fungerar som en ständig påminnelse om ambitionerna
- b) Det ökar det psykiska välbefinnandet
- c) Det hjälper till att övervinna rädsla och ångest
- d) Det främjar ett tankesätt som bygger på ständiga framsteg

13. Entreprenöriell ledning bygger på principerna och funktionerna för ledning i klassisk mening, vilket inkluderar:

- a) Riskbedömning och riskförebyggande åtgärder
- b) Utveckla nya affärsidéer
- c) Planera, organisera, motivera, kontrollera
- d) Nätverkande med branschkollegor

14. Entreprenöriellt ledarskap i ett familjeföretag innebär:

- a) Prioritering av personliga intressen framför affärsframgångar
- b) Undvika förändringar och behålla traditionella metoder
- c) Leda och styra med ett entreprenöriellt tankesätt

d) Utesluta familjemedlemmar från affärsbeslut

15. Varför är kunskaper i innovationsledning avgörande för ett företags framgång och tillväxt?

a) För att undvika att förstå kundernas behov och preferenser

b) Att uppmuntra kreativitet inom organisationen

c) Att motstå nya möjligheter och värdeerbjudanden

d) Att begränsa kunskap och kontinuerligt lärande

16. Hur kan tidshantering vara till nytta för entreprenörer i deras affärsverksamhet?

a) Genom att öka motståndet mot förändringar och nya möjligheter

b) Genom att göra det möjligt för entreprenörer att undvika oväntade utmaningar

c) Genom att hjälpa entreprenörer att snabbt justera sina planer som svar på förändringar

d) Genom att delegera alla tidsrelaterade uppgifter till andra teammedlemmar

17. Vilket är huvudsyftet med Human Resource Management (HRM)?

a) Att attrahera och behålla bra medarbetare

b) Att skapa en positiv image hos kunderna

c) Att reglera medarbetarnas relation till organisationen

d) Att effektivt hantera människor på arbetsplatsen för att uppfylla organisationens uppdrag och upprätthålla dess kultur

18. Vilken är en av de mest effektiva metoderna för att behålla nuvarande medarbetare?

a) Främja en öppen och ärlig miljö

b) Mikromanagement av medarbetare för maximal effektivitet

c) Tillhandahålla minimal flexibilitet på arbetsplatsen

d) Undvika feedback och synpunkter från medarbetarna

19. Vilka är några viktiga indikatorer på emotionell intelligens?

a) Förmåga att identifiera och beskriva människors känslor, förstå personliga styrkor och svagheter, visa empati och omtanke om andra

b) Vänskap, deltagande i teamaktiviteter och att gemensamt uppnå framgångsrika resultat

c) Lättlärdhet, känslomässig stabilitet, uppmärksamhet och beslutsamhet

d) Alla svar är korrekta

20. Hur kan chefer förbättra sin emotionella intelligens när de är ansvariga?

- a) Ta hänsyn till medarbetarnas behov
- b) Utveckla självmedvetenhet
- c) Effektiv hantering av känslor
- d) Alla svar är korrekta

Svarsalternativ: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d 18.a 19.a 20.d