

BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

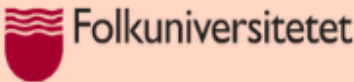


AVRUPA AİLE ŞİRKETLERİNDE LİDER KADINLAR
İÇİN EĞİTİM PROGRAMI

Modül 1:Liderlik & Yönetim

PRATİK BÖLÜM

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



1. Giriřimciliđin tanımı nedir?

- a) Bir grup ortakla birlikte bir iř kurma eylemi
- b) Bireysel olarak veya ortaklarla yeni bir iř kurma süreci
- c) yeni iř yaratmada farkındalık ve sürdürülebilirlik oluşturmada girişimcilerin rolü
- d) rekabetçi bir ortamda finansal ödülleri peřinde kořmak

2. Giriřimciliđin genel faydaları nelerdir (küresel düzeyde)?

- a) iř yaratma, yenilikçilik, dünya üzerinde olumlu etki, toplum üzerinde etki, artan milli gelir
- b) iř yaratma, gelir yaratma, yenilikçilik, yařam kalitesinin iyileřtirilmesi
- c) iř becerilerinin geliřtirilmesi, kendi geliřimi, sürekli eğitim, ekip oluşturma
- d) Tüm cevaplar doğrudur

3. Bu modülden ne tür beceriler öđrendiniz?

- a) Çeřitli beceri türleri vardır, modül idare ve yönetim becerileri ile kişisel becerileri kapsamaktadır.
- b) Temel beceriler: teknik, psikolojik ve deneyim yoluyla edindiđimiz beceriler
- c) Yumuřak beceriler ve sert beceriler vardır. Örneđin, yumuřak beceriler idari görevler, zor beceriler ise teknik görevlerdir.
- d) Yumuřak beceriler ve sert beceriler vardır. Örneđin, yumuřak beceriler müzakere becerileri, zor beceriler ise finansal yönetim becerileridir.

4. Kişilik özellikleri iřinizi yürütme řeklinizi etkiler mi?

- a) Hayır, en önemli řey deneyim ve tutkudur.
- b) Motivasyon iř dünyası için önemli bir kişisel beceridir
- c) Her zaman değil, bu sizin iř deneyiminize bağlıdır
- d) Kişisel nitelikler bir kiřinin yeteneklerini řekillendirmede önemli bir rol oynar ve girişimcilik çabaları için çok önemlidir.

5. Hangi tüzel kişilik türü tipik olarak mülkiyetin, sorumluluğun ve kârın birden fazla kişi arasında paylaşılmasını içerir?

- a) şirket
- b) Sınırlı Sorumluluk şirketi (LLC)

- c) Şahıs Şirketi
- d) Ortaklık

6. Hangi tüzel kişilik türü ticari borçlar ve yasal yükümlülükler için sınırlı kişisel sorumluluk sunar?

- a) Şahıs Şirketi
- b) Ortaklık
- c) Sınırlı Sorumluluk Şirketi (LMT)
- d) Şirket

7. Hangi tüzel kişilik türünde sahiplerin işletme borçları ve yasal yükümlülükler için sınırsız kişisel sorumluluğu vardır?

- a) Şahıs Şirketi
- b) Ortaklık
- c) Sınırlı Sorumluluk Şirketi (LLC)
- d) Şirket

8. Sosyal girişimlerin (sosyal girişimcilik) temel özelliği nedir?

- a) Toplumsal etki yerine kişisel servet ve finansal kazançlara öncelik vermek.
- b) Pazar temelli stratejilerden kaçınmak ve yalnızca kâr amacı gütmeyen faaliyetlere odaklanmak
- c) Toplumsal veya çevresel hedeflerin girişimci bir yaklaşımla birleştirilmesi.
- d) Finansal istikrarı sağlamak için inovasyonu kısıtlamak ve risklerden kaçınmak.

9. Girişimci bir zihniyetle ilişkili bazı nitelikler nelerdir?

- a) Olumsuz düşünme ve belirsizlik
- b) Başkalarına bağımlılık ve inisiyatif eksikliği
- c) Israrcılık, hatalardan ders çıkarma ve çözüm arama
- d) Başarısızlık korkusu ve riskten kaçınma

10. Girişimci zihniyet başarısızlığa nasıl bakar?

- a) Başarısızlık kaçınılmazdır ve her ne pahasına olursa olsun kaçınılmalıdır
- b) Başarısızlık, ilerlemeyi engelleyen ve cesareti kırılması gereken bir aksiliktir
- c) Başarısızlık değerli bir bilgi kaynağı ve öğrenme fırsatıdır

d) Başarısızlık beceriksizliğin işaretidir ve korkulmalıdır

11. Girişimci bir zihniyet geliştirmek neden önemlidir?

- a) Belirsizlik ve endişenin üstesinden gelmeye yardımcı olur.
- b) Sürekli ilerleme ve iş geliştirmeye aktif katılım zihniyetini teşvik eder.
- c) Çoklu görev, bağımsız karar verme ve esneklik sağlar.
- d) Tüm cevaplar doğrudur

12. Hedefleri yazmak ve bir iş planı oluşturmak girişimci bir zihniyet geliştirmek için neden önemlidir?

- a) Hedeflerin sürekli olarak hatırlatılmasına hizmet eder
- b) Zihinsel refahı artırır
- c) Korku ve endişenin üstesinden gelmeye yardımcı olur
- d) Sürekli ilerleme zihniyetini teşvik eder

13. Girişimci yönetim, aşağıdakileri içeren klasik anlamda yönetimin ilke ve işlevlerine dayanır:

- a) Risk değerlendirmesi ve riskten kaçınma
- b) Yeni iş fikirleri geliştirmek
- c) Planlama, organize etme, motive etme, kontrol etme
- d) Sektördeki meslektaşlarla ağ oluşturma

14. Bir aile şirketine girişimci liderlik aşağıdakileri içerir:

- a) Kişisel çıkarların iş başarısının önünde tutulması
- b) Değişimden kaçınmak ve geleneksel uygulamaları sürdürmek
- c) Girişimci bir zihniyetle liderlik etmek ve yönetmek
- d) Aile üyelerinin işle ilgili kararlardan dışlanması

15. İnovasyon yönetimi becerileri bir işletmenin başarısı ve büyümesi için neden çok önemlidir?

- a) Müşteri ihtiyaç ve tercihlerini anlamaktan kaçınmak için
- b) Kurum içinde yaratıcılığı teşvik etmek
- c) Yeni fırsatlara ve değer önerilerine direnmek
- d) Bilgiyi ve sürekli öğrenmeyi sınırlandırmak

16. Zaman yönetimi becerileri girişimcilere iş çabalarında nasıl fayda sağlayabilir?

- a) Değişime ve yeni fırsatlara karşı direnci artırarak
- b) Girişimcilerin beklenmedik zorluklardan kaçınmasına izin vererek
- c) Girişimcilerin değişikliklere yanıt olarak planlarını hızla ayarlamalarına yardımcı olarak
- d) Zamanla ilgili tüm görevleri diğer ekip üyelerine devrederek

17. İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) uygulamalarının temel amacı nedir?

- a) İyi çalışanları çekmek ve elde tutmak
- b) Müşteriler nezdinde olumlu bir imaj yaratmak
- c) Çalışanların kurumla olan ilişkilerini düzenlemek
- d) Kurumun misyonunu yerine getirmek ve kültürünü sürdürmek için işyerindeki insanları etkin bir şekilde yönetmek

18. Mevcut çalışanları elde tutmanın en etkili yöntemlerinden biri nedir?

- a) Açık ve dürüst bir ortamı teşvik etmek
- b) Maksimum verimlilik için çalışanları mikro yönetmek
- c) İşyerinde asgari esneklik sağlanması
- d) Çalışan geri bildirim ve girdisinden kaçınmak

19. Duygusal zekanın bazı temel göstergeleri nelerdir?

- a) İnsanların duygularını belirleme ve tanımlama, kişisel güçlü ve zayıf yönleri anlama, başkalarına empati ve ilgi gösterme yeteneği
- b) Arkadaşlık, ekip faaliyetlerine katılım ve birlikte başarılı sonuçlar elde etme
- c) Kolay öğrenme yeteneği, duygusal istikrar, dikkat ve kararlılık
- d) Tüm cevaplar doğrudur

20. Yöneticiler görev başındayken duygusal zekalarını nasıl geliştirebilirler?

- a) Çalışanların ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmak
- b) Öz farkındalık geliştirmek
- c) Etkili duygu yönetimi
- d) Tüm cevaplar doğrudur

Cevap Anahtarı: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d

18.a 19.a 20.d