

BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES



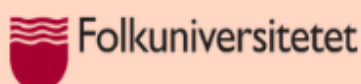
**НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА ДЛЯ ЖІНОК-
КЕРІВНИКІВ СІМЕЙНОГО БІЗНЕСУ В КРАЇНАХ
ЄВРОПИ**

МОДУЛЬ 1

Лідерство & Менеджмент

ПРАКТИЧНА ЧАСТИНА

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



ВІКТОРИНА

1. Що таке підприємництво?

- а) Акт започаткування бізнесу з групою партнерів
- б) процес створення нового бізнесу на індивідуальній основі або з партнерами
- в) роль підприємців у підвищенні обізнаності та сталості у створенні нового бізнесу
- г) прагнення отримати фінансову винагороду в конкурентному середовищі

2. Які загальні переваги підприємництва (на глобальному рівні)?

- а) створення робочих місць, інновації, позитивний вплив на світову економіку, вплив на суспільство, збільшення національного доходу
- б) створення робочих місць, отримання доходу, інновації, покращення якості життя
- в) вдосконалення бізнес-навичок, власний розвиток, безперервне навчання, побудова команди
- г) всі відповіді правильні

3. Про які типи навичок ви дізналися в цьому модулі?

- а) Існує кілька типів навичок, модуль охоплює навички адміністрування та управління, а також особисті навички.
- б) Базові навички: технічні, психологічні та ті, які ми набуваємо з досвідом
- в) Існують м'які та тверді навички. Наприклад, м'які навички - це адміністративні завдання, а тверді навички - це технічні завдання.
- г) Існують м'які та тверді навички. Наприклад, м'які навички - це навички ведення переговорів, а тверді навички - це навички управління фінансами.

4. Чи впливають особистісні риси на ведення бізнесу?

- а) Ні, найважливіше - це досвід та ентузіазм.
- б) Мотивація - важлива особистісна навичка для бізнесу
- в) Не завжди, це залежить від вашого досвіду в бізнесі
- г) Особисті якості відіграють важливу роль у формуванні здібностей людини і мають велике значення для підприємницької діяльності.

5. Який тип організаційно-правової форми зазвичай передбачає розподіл власності, відповідальності та прибутку між кількома фізичними особами?

- а) Корпорація
- б) Товариство з обмеженою відповідальністю (ТОВ)
- в) фізична особа-підприємець (ФОП)
- г) партнерство

6. Який тип організаційно-правової форми передбачає обмежену особисту відповідальність за бізнес-борги та юридичні зобов'язання?

- а) фізична особа-підприємець (ФОП)
- б) партнерство
- в) Товариство з обмеженою відповідальністю (ТОВ)
- г) Корпорація

7. У якому типі організаційно-правової форми власники несуть необмежену особисту відповідальність за борги бізнесу та юридичні зобов'язання?

- а) фізична особа-підприємець (ФОП)
- б) партнерство
- в) Товариство з обмеженою відповідальністю (ТОВ)
- г) Корпорація

8. Яка ключова характеристика соціальних підприємств (соціального підприємництва)?

- а) Пріоритетність особистого добробуту та фінансової вигоди над суспільним впливом.
- б) Уникнення ринкових стратегій та зосередження виключно на неприбутковій діяльності
- в) Поєднання соціальних або екологічних цілей з підприємницьким підходом.
- д) Обмеження інновацій та уникнення ризиків задля забезпечення фінансової стабільності.

9. Які якості асоціюються з підприємницьким мисленням?

- а) Негативне мислення та невизначеність
- б) залежність від інших та безініціативність
- в) наполегливість, вміння вчитися на помилках і шукати рішення
- г) Страх невдачі та неприйняття ризику

10. Як підприємницьке мислення розглядає невдачу?

Невдача неминуча і її слід уникати за будь-яку ціну

- б) Невдача - це невдача, яка заважає розвитку, і її не слід допускати
- в) Поразка - це цінне джерело інформації та можливостей для розвитку і навчання
- г) Невдача - це ознака некомпетентності, і її слід боятися

11. Чому важливо розвивати підприємницьке мислення?

- а) Це допомагає подолати невпевненість і тривогу.
- б) Виховує мислення, спрямоване на постійний прогрес та активну участь у розвитку бізнесу.
- в) Уможлиблює багатозадачність, самостійність у прийнятті рішень та гнучкість.
- г) Усі відповіді правильні

12. Чому записування цілей і створення бізнес-плану є важливим для розвитку підприємницького мислення?

- а) Це слугує постійним нагадуванням про амбіції
- б) Це підвищує психічне самопочуття
- в) допомагає подолати страх і тривогу
- г) Виховує мислення, спрямоване на постійний прогрес

13. Підприємницький менеджмент базується на принципах і функціях менеджменту в класичному розумінні, що передбачає:

- а) оцінку та уникнення ризиків
- б) впровадження нових бізнес-ідей
- с) планування, організацію, мотивування, контроль
- д) налагодження зв'язків з колегами по роботі

14. Підприємницьке лідерство в сімейному бізнесі передбачає

- а) Пріоритетність особистих інтересів над успішністю бізнесу
- б) уникнення змін та збереження традиційних практик
- в) лідерство та управління з підприємницьким мисленням
- г) відсторонення членів сім'ї від прийняття бізнес-рішень

15. Чому навички управління інноваціями мають вирішальне значення для успіху та зростання бізнесу?

- а) Щоб уникнути нерозуміння потреб та вподобань клієнтів
- б) Щоб стимулювати творчість в організації
- в) Щоб протистояти новим можливостям і ціннісним пропозиціям
- г) обмежувати знання та безперервне навчання

16. Як навички тайм-менеджменту можуть допомогти підприємцям у їхніх ділових починаннях?

- а) Підвищуючи стійкість до змін та нових можливостей
- б) Дозволяючи підприємцям уникати неочікуваних викликів
- в) допомагаючи підприємцям швидко коригувати свої плани у відповідь на зміни
- г) Делегуючи всі завдання, пов'язані з витратами часу, іншим членам команди

17. Яка основна мета практики управління людськими ресурсами (HRM)?

- а) Залучати та зберігати кваліфікованих працівників
- б) створювати позитивний імідж в очах клієнтів
- в) регулювати відносини працівників з організацією
- г) ефективно управляти людьми на робочому місці для реалізації завдань компанії та підтримання її культури

18. Що є одним з найефективніших методів збереження персоналу?

- а) Створення відкритого та щирого середовища
- б) Мікроманеджмент працівників для досягнення максимальної ефективності
- в) забезпечення мінімальної гнучкості на робочому місці
- г) Уникання зворотного зв'язку з працівниками


19. Які ключові показники емоційного інтелекту?

- а) Здатність ідентифікувати та описувати почуття людей, розуміння власних сильних і слабких сторін, вияв емпатії та турботи про інших
- б) Дружба, участь у командній діяльності та спільне досягнення успішних результатів
- в) Здатність легко навчатися, емоційна стабільність, уважність і цілеспрямованість
- г) усі відповіді правильні

20. Як менеджери можуть покращити емоційний інтелект, коли вони є керівниками?

- а) Враховувати потреби працівників
- б) Розвивати самосвідомість
- в) Ефективно керувати емоціями
- г) всі відповіді правильні

Правильні відповіді: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d 18.a 19.a 20.d



За фінансової підтримки Європейського Союзу. Погляди та думки, висловлені в публікації, належать виключно автору(ам) і не обов'язково відображають позицію Європейського Союзу або Європейського агентства з питань освіти і культури (EACEA). Ані Європейський Союз, ані EACEA не несуть за них відповідальності.

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596