



BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

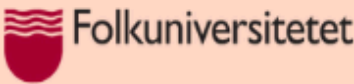


AİLE ŞİRKETLERİNDE LİDER KADINLAR İÇİN
EĞİTİM PROGRAMI

Modül 2: Aile Şirketinizi Tanıtmak İçin Yürekli Bir
Pazarlama ve Satış

PRATİK BÖLÜM

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



VAKA ÇALIŞMASI

ÖRNEK ÇALIŞMANIN ADI	Manfrinato Malmö AB
ÖĞRENME HEDEFLERİ	<ul style="list-style-type: none">● Girişimcilik ve işletme yönetimi hakkında bilgi edinmek.● Aile şirketlerine sahip olmanın faydalarını ve zorluklarını öğrenmek.● Aile şirketlerinde başarılı kadınların iyi uygulamalarının öğrenilmesi.
SÜRE	
TANIM	<ol style="list-style-type: none">1. Prosedürün genel açıklaması Louise Malmros Manfrinato'nun Malmö'de kocasıyla birlikte yönettiği aile şirketi, aile şirketlerindeki başarılı kadınların iyi uygulamalarının bir örneğidir.2. Meydan okuma Louise, 1997'de gazeteci ve yazar olarak bir enskild firması (bireysel şirket) kurdu ve 2008'de kocasının (Masaj terapisti olarak) bireysel şirketiyle birleşerek, geniş bir hizmet yelpazesi sunan Manfrinato Hälsocenter adlı bir Aktiebolag'a (limited şirket) dönüştü. Diğerlerinin yanı sıra masaj terapisti, yoga seansları ve açık havada eğitim gibi. Masaj terapisinden akupunktur ve yoga seanslarına kadar çok çeşitli hizmetler sunan dokuz çalışanı var. Bu kadar çeşitli hizmetlerin sağlanması her zaman kolay değildir; çünkü çeşitli becerilerin, müşteri beklentilerinin ve düzenleyici hususların yönetilmesini gerektirir. Şirketin bir diğer önemli ayağı ise İtalya'da kayak/yürüyüş veya yoga ve yemek odaklı düzenledikleri seyahatler. İtalya'ya seyahat etmek eğlenceli görünüyor ancak karmaşık lojistik ve seyahatle ilgili potansiyel riskleri içeriyor.

	<p>Louise ve kocası Franco, işin eşit sahipleri (ve CEO'ları) ve iş yükünü bireysel becerilerine göre paylaşıyorlar. Louise pazarlama ve yoga derslerinden sorumlu, Franco ise masaj terapisti ve kişisel antrenör olarak görev yapıyor. Diğer birçok işletmenin benzer hizmetler sunduğu oldukça rekabetçi bir pazarda faaliyet gösterdikleri için, işin devamını sağlamak amacıyla öne çıkmak için çok çalışmak zorundalar. Çift, çocuklarını da işe dahil ediyor. Louise ayrıca şirketin yavaş ama kademeli olarak büyüdüğünü ve kendi deyimiyle "yavaş ama emin adımlarla" kârını artırdığını belirtiyor.</p> <p>3. Çözüm</p> <p>Hem Louise hem de Franco'nun kendi işini kurmasındaki temel motivasyon özgürlük ve yaratıcılıktı, şirketlerini istedikleri gibi kurmak ve yaratıcılıklarını özgürce kullanmaktı. Louise, 'Özgürlüğümüzü seviyoruz ve patronlarımız olmayı seviyoruz' diyor. Üstelik kendi işinin olması, çiftin aileye ve birbirlerine daha fazla zaman ayırmasına olanak tanıdı.</p>
DESTEKLEYİCİ ARAÇLAR (videolar, bağlantılar, ppt'ler vb.)	<h1>MANFRINATO</h1> 
Kaynakça	https://manfrinato.se/