



# BOSS

*WOMEN IN FAMILY BUSINESSES*

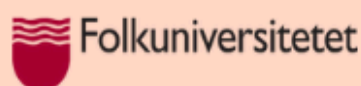


UTBILDNINGSPROGRAM FÖR KVINNliga  
LEDARE I EUROPA FAMILJEFÖRETAG

MODUL 4 HANTERING AV  
MÅNGKULTURALISM

**PRAKTISK DEL**

**2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596**



## FRÅGESPORT

1. Vilken strategi krävs för att hantera kulturell mångfald för att utveckla en organisatorisk miljö?
  - A. Eklektiskt förhållningssätt
  - B. Lexikaliskt angreppssätt
  - C. Holistiskt förhållningssätt
  - D. Kommunikativt förhållningssätt
  
2. Vilka av dessa är inte observerbara skillnader i egenskaper?
  - E. Ras / etnicitet
  - F. Nationaliteter
  - G. Kulturella värden
  - H. Kön
  
3. Vilka av dessa finns med i Kognitiva effekter av korttidsarbete?
  - I. Innovationer
  - J. Tillfredsställelse
  - K. Åtagande
  - L. Tvetydighet i rollerna
  
4. Vilka av dessa saker är inte nödvändiga för att ett företag ska lyckas på en utländsk marknad?
  - A. Identifiera, förstå, acceptera och respektera den andra sidans kultur samt förbereda sig för att kommunicera och arbeta på två olika kulturella våglängder
  - B. Kulturell neutralitet
  - C. Lyhördhet för andra människors kultur
  - D. Fördomar mot andra kulturer
  
5. Vilken av dessa faktorer ingår inte i "problem på grund av kulturella skillnader"?
  - A. Skillnader när det gäller att äta och dricka
  - B. Skillnader i religion och trosuppfattning,
  - C. Använda gemensamma eller liknande språk
  - D. Skillnader i frågor som rör renlighet och hygien
  
6. Vilken av dessa ingår inte i de interkulturella kommunikativa kompetensmodellerna?
  - A. Bryams modell

- B. Bennets modell
  - C. Browns modell
  - D. Rubens beteendeinriktade tillvägagångssätt
7. Vilka är de tre etnocentriska stadierna i utvecklingsmodellen för interkulturell sensitivitet (DMIS)?
- A. Acceptans- Anpassning- Integration
  - B. Förnekande- Försvär- Minimering
  - C. Primär- Sekundär- Tertiär
  - D. Kunskap- Komprimering- Tillämpning
8. Vilket av följande är inte en del av processmodellen för interkulturell kompetens?
- M. Attityder
  - N. Kunskap och förståelse
  - O. Interna och externa resultat
  - P. Självrapport
9. Vilken av följande orsaker leder till att ett företag misslyckas i kulturella områden?
- Q. Chefers förmåga att anpassa sig till olika kulturer.
  - R. Chefernas personlighet eller känslomässiga omognad
  - S. Hög teknisk kompetens hos cheferna
  - T. Hög motivation hos cheferna att arbeta utomlands
10. Vilken av följande är inte den nivå av global ledarskapskompetens som Jokinen tar upp?
- U. Den globala ledarskapskompetensens sida
  - V. Kärnan i globala ledarskapskompetenser
  - W. Önskad mentala egenskaper hos globala ledare
  - X. Ledarskapskompetenser på betendenivå
11. Vilket av följande ingår inte i den modell för kulturell intelligens som Thomas har konstruerat?
- Y. Kunskap
  - Z. Mindfulness
  - AA. Färdigheter/kompetenser
  - BB. Värden
12. Vilket av följande är inte den typ av intelligens som behövs för globala chefer?

- CC. Kognitiv intelligens
- DD. Emotionell intelligens
- EE. Musikalisk intelligens
- FF. Kulturell intelligens

13. Vilken av följande faktorer ingår inte i de kritiska delar av kulturell intelligens som krävs för effektiv interkulturell interaktion?

- GG. Mellanmänsklig
- HH. Metakognitiv
- II. Motiverande
- JJ. Beteendemässiga

14. Vilket av följande är inte skälet till att det är viktigt med metakognitiv kulturell intelligens?

- A. Det uppmuntrar till att vara lyhörd för traditioner, vanor, antaganden och tankesätt som är relaterade till kultur
- B. Det uppmuntrar till att tala olika språk
- C. Ökar precisionen i den kulturella förståelsen genom att låta dem skapa och utvärdera sina mentala kartor över både sin egen och andra kulturer

15. Vilka är de tre bästa personliga egenskaperna som förbättrar den kulturella intelligensen?

- A. Uppriktig- Ärlig- Sanningsenlig
- B. Styrka- Integritet- Ödmjukhet
- C. Självtilfredsställd- Godmodig- Godhjärtad
- D. Utbildad- Fantasifull- Hjälpsam

Svarsalternativ:

1,c 2,c 3,a 4,d 5,c 6,c 7,b 8,d 9,b 10,a 11,d 12,c 13,a 14,c 15,b