



BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

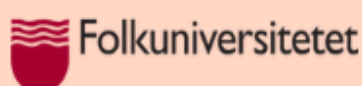


PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA MUJERES LÍDERES
EN EMPRESAS FAMILIARES EUROPEAS

MÓDULO 1: Liderazgo y Gestión

PARTE PRÁCTICA

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



CUESTIONARIO

1. ¿Cuál es la definición de emprendimiento?
 - A. El acto de crear una empresa con un grupo de socios
 - B. El proceso de crear una nueva empresa a título individual o con socios
 - C. El papel de los empresarios en la concienciación y la sostenibilidad en la creación de nuevas empresas
 - D. La búsqueda de recompensas financieras en un entorno competitivo

2. ¿Cuáles son los beneficios generales del emprendimiento (a nivel mundial)?
 - A. creación de empleo, innovación, impacto positivo en el mundo, impacto en la sociedad, aumento de la economía nacional
 - B. creación de empleo, generación de ingresos, innovación, mejora de la calidad de vida
 - C. mejora de las competencias empresariales, desarrollo propio, formación continua, creación de equipos
 - D. Todas las respuestas son correctas

3. ¿Qué tipo de competencias has aprendido en este módulo?
 - A. Existen varios tipos de competencias, el módulo abarca las competencias de administración y gestión y las competencias personales.
 - B. Competencias básicas: técnicas, psicológicas y las que adquirimos con la experiencia.
 - C. Hay soft skills y hard skills. Por ejemplo, las soft skills son tareas administrativas y las hard skills son tareas técnicas.
 - D. Hay soft skills y hard skills. Por ejemplo, las soft skills son las habilidades de negociación y las hard skills son las habilidades de gestión financiera.

4. ¿Afectan los rasgos de personalidad a la forma de dirigir una empresa?
 - A. No, lo que más importa es la experiencia y la actitud.
 - B. La motivación es una habilidad personal importante para los negocios.
 - C. No siempre, depende de la experiencia en los negocios

- D. Las cualidades personales desempeñan un papel importante en la formación de las capacidades de una persona y son cruciales para la actividad empresarial.
5. ¿Qué tipo de entidad jurídica suele implicar el reparto de la propiedad, la responsabilidad y los beneficios entre varias personas?
- A. Sociedad anónima
 - B. Sociedad de responsabilidad limitada (SRL)
 - C. Sociedad unipersonal
 - D. Sociedad colectiva
6. ¿Qué tipo de entidad jurídica ofrece una responsabilidad personal limitada por las deudas y obligaciones legales de la empresa?
- A. Propietario único
 - B. Sociedad colectiva
 - C. Sociedad de Responsabilidad Limitada (SRL)
 - D. Sociedad anónima
7. ¿En qué tipo de entidad jurídica tienen los propietarios responsabilidad personal ilimitada por las deudas y obligaciones legales de la empresa?
- A. Empresa individual
 - B. Sociedad colectiva
 - C. Sociedad de responsabilidad limitada (SRL)
 - D. Sociedad anónima
8. ¿Cuál es una característica clave de las empresas sociales (emprendimiento social)?
- A. Priorizar la riqueza personal y las ganancias financieras sobre el impacto social.
 - B. Evitar estrategias basadas en el mercado y centrarse únicamente en actividades sin ánimo de lucro.
 - C. Combinar objetivos sociales o medioambientales con un enfoque empresarial.
 - D. Restringir la innovación y evitar riesgos para garantizar la estabilidad financiera.
9. ¿Cuáles son algunas de las cualidades asociadas a la mentalidad emprendedora?
- A. Pensamiento negativo e incertidumbre
 - B. Dependencia de los demás y falta de iniciativa

- C. Persistencia, aprender de los errores y buscar soluciones
 - D. Miedo al fracaso y aversión al riesgo
10. ¿Cómo ve el fracaso la mentalidad emprendedora?
- A. El fracaso es inevitable y debe evitarse a toda costa.
 - B. El fracaso es un contratiempo que obstaculiza el progreso y debe disuadirse
 - C. El fracaso es una valiosa fuente de información y oportunidades de aprendizaje
 - D. El fracaso es un signo de incompetencia y debe evitarse
11. ¿Por qué es importante desarrollar una mentalidad emprendedora?
- A. Ayuda a superar la incertidumbre y la ansiedad.
 - B. Fomenta una mentalidad de progreso continuo y participación activa en el desarrollo empresarial.
 - C. Permite la multitarea, la toma de decisiones independiente y la flexibilidad.
 - D. Todas las respuestas son correctas
12. ¿Por qué es importante anotar los objetivos y crear un plan de empresa para desarrollar una mentalidad emprendedora?
- A. Sirve como recordatorio constante de las ambiciones
 - B. Aumenta el bienestar psicológico
 - C. Ayuda a superar el miedo y la ansiedad
 - D. Fomenta una mentalidad de progreso continuo
13. La gestión empresarial se basa en los principios y funciones de la gestión en sentido clásico, que incluye:
- A. Evaluar y evitar riesgos
 - B. Innovación de nuevas ideas empresariales
 - C. Planificar, organizar, motivar y controlar
 - D. Trabajo en red con socios del sector
14. El liderazgo empresarial en un empresa familiar implica:
- A. Priorizar los intereses personales sobre el éxito empresarial
 - B. Evitar el cambio y mantener las prácticas tradicionales
 - C. Dirigir y gestionar con mentalidad empresarial

- D. Excluir a los miembros de la familia de las decisiones empresariales
15. ¿Por qué las capacidades de gestión de la innovación son cruciales para el éxito y el crecimiento de una empresa?
- A. Para evitar la comprensión de las necesidades y preferencias de los clientes
 - B. Para fomentar la creatividad dentro de la organización
 - C. Para resistirse a nuevas oportunidades y propuestas de valor
 - D. Para limitar el conocimiento y el aprendizaje continuo
16. ¿Cómo pueden las habilidades de gestión del tiempo beneficiar a los empresarios en sus iniciativas empresariales?
- A. Aumentando la resistencia al cambio y a las nuevas oportunidades
 - B. Permitiendo a los empresarios evitar retos inesperados
 - C. Ayudando a los empresarios a ajustar rápidamente sus planes en respuesta a los cambios
 - D. Delegando todas las tareas relacionadas con el tiempo en otros miembros del equipo
17. ¿Cuál es el principal objetivo de las prácticas de Gestión de Recursos Humanos (GRH)?
- A. Atraer y retener a buenos empleados
 - B. Crear una imagen positiva ante los clientes
 - C. Regular las relaciones de los empleados con la organización
 - D. Gestionar eficazmente a las personas en el lugar de trabajo para cumplir la misión de la organización y mantener su cultura
18. ¿Cuál es uno de los métodos más eficaces para retener a los empleados actuales?
- A. Fomentar un entorno abierto y honesto
 - B. Micromanejar a los empleados para conseguir la máxima eficacia
 - C. Ofrecer una flexibilidad mínima en el lugar de trabajo
 - D. Evitar las opiniones y aportaciones de los empleados

19. ¿Cuáles son algunos indicadores clave de la inteligencia emocional?

- A. Capacidad para identificar y describir los sentimientos de las personas, comprender las fortalezas y debilidades
- B. Amistad, participación de actividades de equipo y consecución conjunta de resultados satisfactorios
- C. Facilidad de aprendizaje, estabilidad emocional, atención y determinación
- D. Todas las respuestas son correctas

20. ¿Cómo pueden los directivos mejorar la inteligencia emocional cuando están al mando?

- A. Teniendo en cuenta las necesidades de los empleados
- B. Desarrollando la autoconciencia
- C. Gestionando eficazmente las emociones
- D. Todas las respuestas son correctas

Respuestas correctas: 1.b 2.a 3.d 4.d 5.d 6.c 7.a 8.c 9.c 10.c 11.d 12.a 13.c 14.c 15.b 16.c 17.d 18.a 19.a 20.d