

CUESTIONARIO



Cofinanciado por
la Unión Europea

BOSS

WOMEN IN FAMILY BUSINESSES

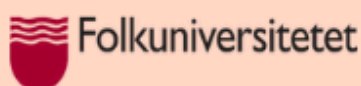


PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA MUJERES LÍDERES
EN LAS EMPRESAS FAMILIARES EUROPEAS

MÓDULO 4: GESTIÓN DE LA
MULTICULTURALIDAD EN LOS NEGOCIOS
GLOBALES

PARTE PRÁCTICA

2022-1-SE01-KA220-ADU-000087596



CUESTIONARIO

1. ¿Qué enfoque se requiere para gestionar la diversidad cultural a fin de desarrollar un entorno organizativo?
 - A. Enfoque ecléctico
 - B. Enfoque léxico
 - C. Enfoque holístico
 - D. Enfoque comunicativo

2. ¿Cuáles de estos no son diversidad observable en los atributos?
 - A. Raza / Etnia
 - B. Nacionalidades
 - C. Valores culturales
 - D. Género

3. ¿Cuáles de estos se encuentran en los impactos cognitivos a corto plazo según Miliken y Martins (1996)?
 - A. Innovaciones
 - B. Satisfacción
 - C. Compromiso
 - D. Ambigüedad de las funciones

4. ¿Cuáles de estas no son las cosas necesarias para que una empresa tenga éxito en un mercado extranjero?
 - A. Identificar, comprender, aceptar y respetar la cultura de la otra parte y una preparación para comunicarse y operar en dos longitudes de onda culturales separadas
 - B. Neutralidad cultural
 - C. Sensibilidad hacia la cultura de otras personas
 - D. Prejuicios contra otras culturas

5. ¿Cuál de los siguientes no está en los "problemas debidos a las diferencias culturales"?
 - A. Diferencias en la comida y la bebida
 - B. Diferencia de religión y creencias
 - C. Uso de idiomas comunes o similares
 - D. Diferencias en cuestiones de limpieza e higiene

6. ¿Cuál de los siguientes no está en los Modelos de Competencia Comunicativa Intercultural?
 - A. Modelo de Deardoff
 - B. Modelo de Bennet
 - C. Modelo de C. Brown
 - D. El enfoque conductual de Ruben

7. ¿Cuáles son las 3 etapas etnocéntricas del Modelo de Desarrollo de la Sensibilidad Intercultural (DMIS)?
 - A. Aceptación- Adaptación- Integración
 - B. Negación-Defensa- Minimización
 - C. Primaria- Secundaria- Terciaria
 - D. Conocimiento- Comprensión- Aplicación

8. ¿Cuál de los siguientes no es el elemento del Modelo de Proceso de Competencia Intercultural?
 - A. Actitudes
 - B. Conocimiento y comprensión
 - C. Resultados internos y externos
 - D. Autoinforme

9. ¿Cuál de las siguientes causas tiene como resultado el fracaso de una empresa en áreas culturales?
 - A. Capacidad de los gerentes para adoptar diferentes culturas
 - B. Personalidad o inmadurez emocional del gerente
 - C. Alta competencia técnica de los directivos
 - D. Alta motivación de los directivos para trabajar en el extranjero

10. ¿Cuál de las siguientes se encuentra dentro del nivel de competencias de liderazgo global abordado por Jokinen?
 - A. Las competencias de liderazgo global
 - B. El eje de las competencias de liderazgo global
 - C. Características mentales deseadas de los líderes mundiales
 - D. Las competencias de liderazgo a nivel conductual

11. ¿Cuál de los siguientes no está en el Modelo de Inteligencia Cultural interpretado por Thomas?
 - A. Conocimiento
 - B. Atención plena
 - C. Aptitudes y competencias

D. Valores

12. ¿Cuál de los siguientes no es el tipo de inteligencia necesaria para los gerentes globales?

- A. Inteligencia cognitiva
- B. Inteligencia emocional
- C. Inteligencia musical
- D. Inteligencia cultural

13. ¿Cuáles de los siguientes no se encuentran entre los elementos críticos de la Inteligencia Cultural necesarios para una interacción intercultural efectiva?

- A. Interpersonal
- B. Metacognitivo
- C. Motivacional
- D. Conductual

14. ¿Cuál de las siguientes no es una razón de la importancia de la inteligencia cultural metacognitiva?

- A. Fomenta un pensamiento eficiente sobre las personas y las situaciones en casos de diferentes infraestructuras culturales
- B. Anima a ser sensible a las tradiciones, hábitos, suposiciones y pensamientos relacionados con la cultura
- C. Anima a hablar diferentes idiomas
- D. Aumenta la precisión de la comprensión cultural al permitirles establecer y evaluar sus mapas mentales tanto de su propia cultura como de otras culturas.

15. ¿Cuáles son las 3 mejores características personales que mejoran la Inteligencia Cultural?

- A. Sincero- Honesto- Veraz
- B. Fuerza- Integridad- Humildad
- C. Satisfecho de sí mismo- De buen carácter- Bondadoso
- D. Educado- Imaginativo- Servicial

Respuestas correctas: 1.c 2.c 3.a 4.d 5.c 6.c 7.b 8.d 9.b 10.a 11.d 12.c 13.a 14.c 15.b